



VÝROČNÁ SPRÁVA
O ČINNOSTI A HOSPODÁRENÍ
NEZISKOVEJ ORGANIZÁCIE ALŽBETKA, n. o.
ZA ROK 2021

Mgr. Darina HABURAJOVÁ, štatutárny orgán n. o.

Spišská Nová Ves, 15. 03. 2022

1. STRUČNÝ POPIS ORGANIZÁCIE

Názov:	ALŽBETKA, n. o. (nezisková organizácia)
Sídlo:	Školská 4, 052 01 Spišská Nová Ves
IČO:	3558 1131
DIČ:	20 21 86 71 88
Registrácia:	register neziskových organizácií, Okresný úrad Košice
Registr. číslo:	OVVS/33/2004
Doba trvania:	na dobu neurčitú
Zakladateľ:	Kongregácia sestier Božského Vykupiteľa, Slovenská provincia Zimná 66, 052 01 Spišská Nová Ves
Štatutárny orgán:	Mgr. Darina Haburajová
web:	alzbetka-no.sk

Druh všeobecne prospešných služieb:

- a) organizovanie voľného času detí a mládeže zo sociálne slabých rodín prostredníctvom krúžkovej činnosti;
- b) animácia voľného času organizovaním športových a turistických podujatí;
- c) príprava spoločenských a kultúrnych aktivít;
- d) možnosť čítania a zapožičiavania si duchovnej literatúry;
- e) poskytovanie odbornej psychologickej, rehabilitačnej i osvetovej pomoci ženám, matkám na materskej dovolenke, dlhodobo nezamestnaným a rómskym spoluobčanom;
- f) duchovná a sociálna pomoc starým a chorým ľuďom;
- g) duchovné obnovy, duchovné cvičenia a iné náboženské aktivity;
- h) usporadúvanie diskusných stretnutí, seminárov, kurzov a prednášok;
- ch) vydávanie občasníka ALŽBETKA a propagačných materiálov, ktoré podporujú účel založenia neziskovej organizácie;
- i) zriaďovanie zariadení sociálnych služieb;
- j) poskytovanie ambulantných sociálnych služieb;
- k) poskytovanie sociálneho poradenstva;
- l) výkon opatrení sociálnoprávnej ochrany a sociálnej kurately.

1.1 ORGANIZAČNÁ ŠTRUKTÚRA

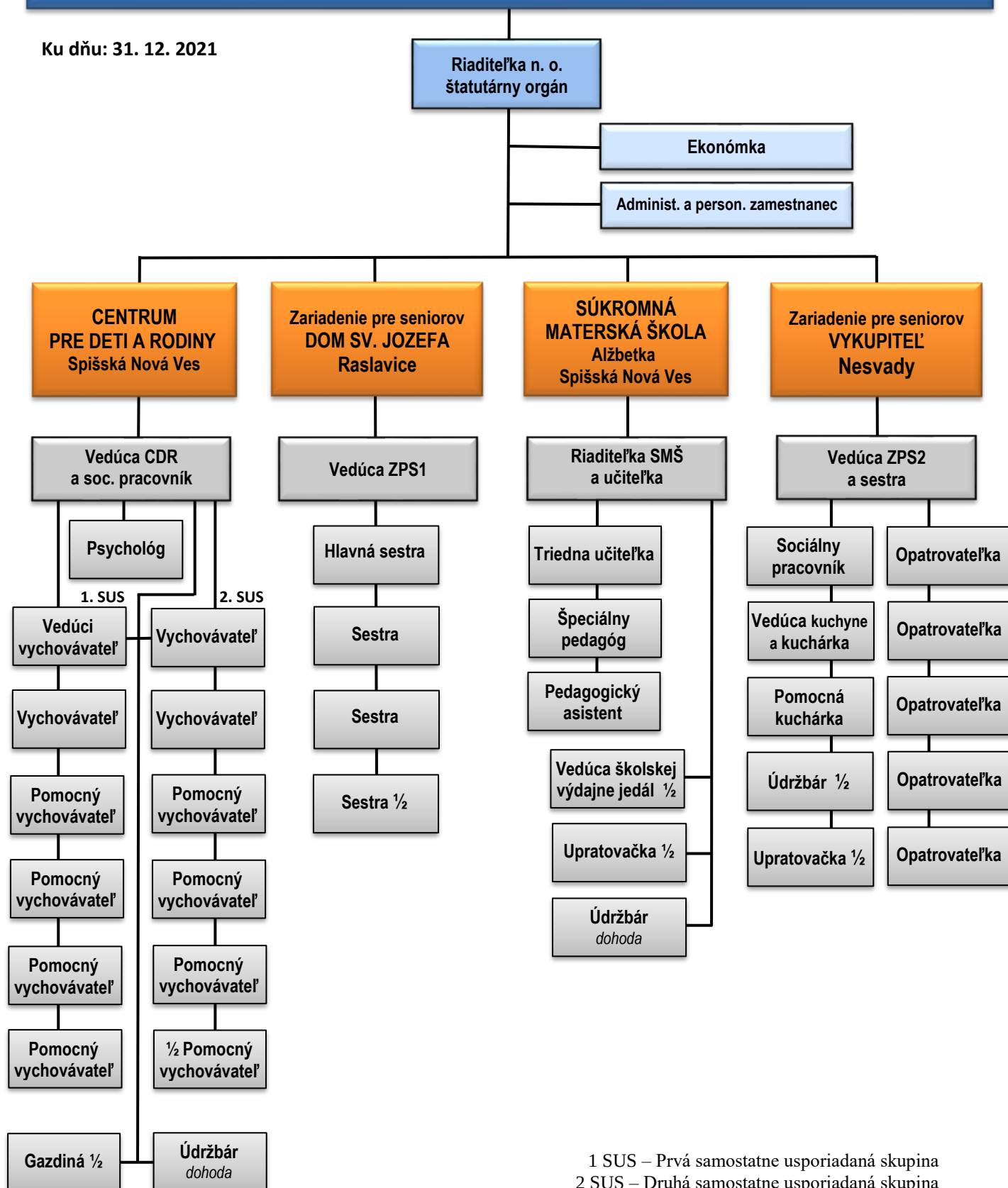
Organizačná štruktúra neziskovej organizácie ALŽBETKA, n. o., k 31. 12. 2021 pozostáva zo štyroch organizačných zložiek:

1. Centrum pre deti a rodiny, ALŽBETKA, n. o., Spišská Nová Ves
2. Súkromná materská škola Alžbetka, Spišská Nová Ves
3. Zariadenie pre seniorov, DOM SV. JOZEFA, Raslavice
4. Zariadenie pre seniorov, VYKUPITEĽ, Nesvady

Organizačná štruktúra

ALŽBETKA, n. o.

Ku dňu: 31. 12. 2021



1.2 ZÁKLADNÉ PRINCÍPY RIADENIA

Najvyšším orgánom neziskovej organizácie ALŽBETKA, n. o., je **Správna rada n. o.** - predseda a 4 členovia. Kontrolným orgánom je **Dozorná rada n. o.** zložená z troch členov.

→ **Súčasná SPRÁVNÁ RADA** a **DOZORNÁ RADA** neziskovej organizácie ALŽBETKA, n. o.,
○ funkčné obdobie od **20. 07. 2019** do **19. 07. 2022**.

Štatutárnym orgánom n. o. je **riaditeľ n. o.**, ktorý riadi činnosť neziskovej organizácie a koná v jej mene v zmysle ustanovení § 23 zákona 213/1997 Z. z. Riaditeľ n. o. volí a odvoláva správnu radu, ktorej zodpovedá za svoju činnosť.

→ Riaditeľka neziskovej organizácie ALŽBETKA, n. o. - **Mgr. Darina HABURAJOVÁ**,
○ funkčné obdobie od **01. 04. 2021** do **31. 03. 2024**.

Činnosť organizačných zložiek riadia **vedúci pracovníci**, ktorých touto úlohou poveruje, menuje a odvoláva riaditeľ n. o.

→ Vedúca Centra pre deti a rodiny, ALŽBETKA, n. o. - **Mgr. Martina SUCHÁ**,
○ s účinnosťou od **01. 03. 2019** na dobu neurčitú.

→ Riaditeľka Súkromnej materskej školy ALŽBETKA - **Mgr. Andrea BUCHTOVÁ**,
○ funkčné obdobie od **01. 07. 2018** do **30. 06. 2023**.

→ Vedúca Zariadenia pre seniorov, DOM SV. JOZEFA - **Mgr. Eva GLODŽÁKOVÁ**,
○ s účinnosťou od **01. 12. 2018** na dobu neurčitú.

→ Vedúca Zariadenia pre seniorov, VYKUPITEĽ - **Mgr. Anna ELIAŠOVÁ**,
○ s účinnosťou od **01. 10. 2020** na dobu neurčitú.

1.3 ETICKÉ PRINCÍPY A HODNOTY

Zamestnanci neziskovej organizácie ALŽBETKA, n. o., sa vo svojej práci usilujú uplatňovať základný kresťanský humanizmus a etické princípy. Nezisková organizácia má zostavený vlastný Etický kódex, záväzný pre všetkých zamestnancov organizácie.

Hlavným poslaním každého zamestnanca je byť človekom zodpovedným vo všetkých rovinách – k sebe samému, k okolitému svetu a k tým, ktorí potrebujú našu pomoc.

Zamestnanec n. o. je pohýnaný aj príkladom blahoslavenej Alfonzy Márie Eppingerovej a usiluje sa v praktickom živote naplňovať jej výzvu: „*Mysliac na to, že slúžite v ľudoch Bohu, zahŕňajte všetkých, ktorí sú vám zverení láskou a dobrotou.*“

1.4 POSLANIE A CIELE ORGANIZÁCIE

Nezisková organizácia ALŽBETKA, n. o., chce stáť pri dnešnom človeku v núdzi a poskytnúť mu pomoc podľa jeho individuálnych potrieb a možností.

Cieľom všetkých zamestnancov je naplňovať poslanie organizácie:

- poskytovať pomoc jednotlivcom, ktorí sa nachádzajú v nevýhodnej sociálnej situácii;
- poskytovať sociálnu starostlivosť starším občanom celoročnou pobytovou formou;
- poskytovať sociálno právnu ochranu a sociálnu kuratelú deťom odkázaným na túto pomoc;
- napomáhať prirodzený rast a rozvoj jednotlivcov prostredníctvom individuálnych plánov;
- zabezpečiť kvalitné predprimárne vzdelávanie a výchovu detí, ktoré majú prispieť k zvládnutiu povinnej školskej dochádzky a k integrácii detí do spoločnosti.

1.5 KRÁTKA HISTÓRIA ORGANIZÁCIE

- Rok 2004 – impulzom k založeniu neziskovej organizácie ALŽBETKA, n. o., boli zložité životné situácie rodín mesta a spišského regiónu. S uprednostňujúcou láskou sme sa chceli venovať *deťom, mládeži i dospelým zvlášť zo sociálne slabšieho a málo podnikného prostredia*. Konkrétne formy pomoci nadobúdali svoju tvár postupne.
- Vo vedomí veľkého významu správneho *využívania voľného času detí a mládeže nášho mesta*, organizácia začala ponúkať sporadicky organizované akcie pre deti a mládež:
 - voľnočasové aktivity v spolupráci s pedagógmi a dobrovoľníkmi;
 - letné prímestské tábory pre deti; pobytové tábory; duchovné obnovy dievčat; účasť na podujatiach organizovaných inými a spolupráca s inými pri práci s deťmi a mládežou;
 - pravidelne poskytovaná strava niekoľkým deťom zo sociálne slabých rodín a pod.
- 1.1.2005 - pre dané zámery nám mesto dalo do prenájmu **budovu**. Vo februári 2005 poslanci mesta odsúhlasili predaj objektu a tým zámer organizácie výrazne podporili. Začala sa rekonštrukcia objektu ktorá bola ukončená v roku 2006.
- Od 1.9.2006 bolo zriadené *Krízové stredisko ALŽBETKA, n. o.*, pre výkon opatrení sociálnoprávnej ochrany detí a sociálnej kurately na základe akreditácie ministerstva v zmysle zákona 305/2005 Z. z. Túto starostlivosť začalo v spišskonovoveskom okrese naše zariadenie poskytovať ako jediné. Cieľová skupina: deti, ktorých výchova bola vážne ohrozená či narušená, ktoré boli týrané, zanedbané, s poruchami správania, zo sociálne a hmotne núdznych rodín a podobne. Kapacita zariadenia: 20 miest, t. j. po 10 v dvoch skupinách. Od 1.1.2019 s názvom **Centrum pre deti a rodiny, ALŽBETKA, n. o.**
- S účinnosťou od 1.1.2009 bolo zriadené **Zariadenie pre seniorov, DOM SV. JOZEFA** v Raslaviciach, ktoré poskytuje sociálne služby v zmysle § 35 zákona č.448/2008 Z. z. o sociálnych službách. Cieľovou skupinou sú seniori (kapacita 10 miest), ktorým sa poskytuje celoročná starostlivosť pobytovou formou.
- Od 1.9.2010 začala činnosť **Súkromná materská škola Alžbetka**, zaradená do siete škôl a školských zariadení rozhodnutím MŠ SR – č. 7781/2010-917. Ide o triedu s 20 deťmi z rodín v našom meste a okolí, ktorým sa poskytuje predprimárne vzdelávanie v zmysle štátnych vzdelávacích programov, ako aj kresťanská výchova vo viere s prvkami Montessori pedagogiky.
- Zápisom do registra poskytovateľov sociálnych služieb v Košickom samosprávnom kraji bolo dňa 26.8.2020 zriadené **Zariadenie pre seniorov VYKUPITEĽ** v Nesvadoch. Poskytuje sociálne služby celoročnou pobytovou formou seniorom z mesta a okolia v zmysle § 35 zákona č.448/2008 Z. z. o sociálnych službách s kapacitou 19 miest.

Vzhľadom k aktuálnym potrebám v danom regióne a na základe našej skúsenosti sa pripravuje potrebná reorganizácia sociálnych služieb v danom zariadení. Vykonali sa potrebné administratívne a praktické prípravy pre možnosť rozšíriť ďalší druh poskytovaných sociálnych služieb o *Špecializované zariadenie* od začiatku nového kalendárneho roka.

2. PREHĽAD ČINNOSTÍ ORGANIZÁCIE A JEJ ZLOŽIEK

2.1 CENTRUM PRE DETI A RODINY, ALŽBETKA, n. o.

V Centre pre deti a rodiny (CDR) vykonávame opatrenia sociálnoprávnej ochrany a sociálnej kurately ako akreditovaný subjekt v zmysle zákona, čím dočasne nahrádzame 18. deťom ich prirodzené rodinné prostredie na základe rozhodnutia súdu.

V roku 2021 sme zaznamenali niektoré zmeny v počte detí: dňa 3.7.2021 opustila CDR 3-členná súrodenecká skupina. Deti boli zverené do starostlivosti otca, čím sa po 2,5 roku pobytu u nás vrátili k biologickej rodine. Naďalej sme s nimi v kontakte a tešíme sa, že sa podarilo deti vrátiť do rodiny, kde ďalej napredujú a sú šťastní.

Dňa 30.8.2021 sme do zariadenia prijali 2 dievčatá ktoré patria do súrodeneckej skupiny, z ktorej sme už mali ich 4 starších súrodencov. Najmladšie sestry prišli po uvoľnení kapacity v našom CDR. Dlhodobým cieľom bolo spojenie tejto súrodeneckej skupiny, čo sa po viac ako 2 rokoch od jej rozdelenia aj podarilo.

Tohto roku nás kontaktovali úrady práce, soc. vecí a rodiny so žiadosťami o umiestnenie ďalších 24 detí, no pre aktuálnu obsadenosť nášho CDR tieto u nás umiestnené byť nemohli.

Od decembra 2021 poskytujeme starostlivosť jednej mladej dospelkej klientke, ktorá chcela aj po dosiahnutí plnoletosti zostať v CDR na základe dohody o predĺžení pobytu mladému dospelému.

Priemerná obsadenosť za celý rok 2021 bola 17,19 obsadených miest.

Ku dňu 31.12.2021 bola obsadená plná kapacita CDR.

Počas roka dochádzalo k niektorým personálnym zmenám. Odišli 2 zamestnanci pracujúci vo výchove a na ich pozície boli prijatí 2 noví zamestnanci. Pri každej takejto zmene je prirodzene badateľný vplyv na stabilitu výchovnej práce, deti citlivo vnímajú príchody a odchody zamestnancov, do určitej miery nových vychovávateľov aj „skúšajú“. Takáto situácia kladie zvýšené nároky aj na stálych zamestnancov, no tieto uvedené zmeny nepriniesli vážnejšie problémy či neohrozili funkčnosť a stabilitu výchovnej práce v CDR.

Medzi zamestnancami prevládajú vo všeobecnosti priateľské vzťahy, zdravá pracovná atmosféra, vzájomná úcta, rešpekt, empatia, ochota si pomáhať. Viaceré pozitívne ohlasy boli zachytené aj v občasníku ALŽBETKA, n. o., na výrobe ktorého sme sa spolupodieľali. Náročné situácie, ktoré prirodzene pri práci s traumatizovanými deťmi vznikajú, sme dokázali riešiť vzájomnými konzultáciami medzi vychovávateľmi alebo so zapojením odborného tímu či vedúcich pracovníkov CDR. Účinným nástrojom a prevenciou syndrómu vyhorenia bola aj supervízia, ktorú absolvovali zamestnanci v pravidelných intervaloch, počas roka to boli 3 stretnutia, využili sme aj možnosti individuálnej supervízie.

V roku 2021 sme mali významnú zmenu v spôsobe fungovania CDR - v zmysle platnej legislatívy došlo k oddeleniu a úplne samostatnému fungovaniu oboch usporiadaných skupín. Jedna zo skupín sa v novembri 2021 presťahovala do nových priestorov na adrese Zimná 65 v Spišskej Novej Vsi, druhá skupina detí ostala v pôvodnej budove a priestoroch na adrese Školská 4 v Spišskej Novej Vsi. Zároveň to umožnilo zvýšiť celkovú kapacitu miest v CDR z 18 miest na **20 miest** (v každej skupine 10 detí) s účinnosťou od 1.1.2022.

Rozdelením skupín môžeme kvalitnejšie naplňať individuálne potreby detí a poskytovať starostlivosť podobajúcu sa viac výchove detí v bežnej a fungujúcej rodine. Prinieslo to nové výzvy aj pre deti, ktoré odchodom zo spoločnej budovy čelili ďalšej osobnej životnej zmene, strate známeho prostredia, schopnosti orientovať sa v novom prostredí a pod. Postupne sa adaptovali a obidve skupiny fungujú samostatne. To všetko kladie znovu vyššie nároky na zamestnancov či už z hľadiska organizácie práce, ale aj fyzickej či psychickej stránky.

Zaťažkavacou skúškou celého roka bola pandémia Covid-19, kedy boli skupiny opakovane v izolácii pre podozrenie z nákazy niektorých detí alebo pre priame ochorenie. V týchto situáciách sme postupovali podľa krízového plánu CDR, kde vybraní zamestnanci pracujúci vo výchove neraz neodchádzali aj niekoľko dní z pracoviska s cieľom nešíriť nákazu. Zabezpečovalo sa ožarovanie priestorov germicídnym žiaričom, časté vetranie, vo zvýšenej miere sa používali dezinfekčné prostriedky a zabezpečovala zvýšená hygienická čistota a pod. Deti mali zvýšený prísun ovocia a zeleniny, spolu so zamestnancami pravidelne dostávali vitamíny aj v liekovej forme. Táto náročná situácia nám však ukázala aj kladnú stránku – obetavosť a spolupatričnosť kolektívu zamestnancov, ochotu vzájomne si pomáhať, dopĺňať sa a byť zodpovední nielen za seba, ale aj za iných. Veríme, že tento prístup ukázal aj zvereným deťom vzor správania sa potrebné pre prežívanie náročných situácií v živote.

Napriek obdobiu súvisiacemu s pandémiou sme sa usilovali čo najviac spolupracovať aj s rodinami našich detí, zabezpečovali sme kontakty rodičov a blízkych osôb s deťmi. Spolupracovali sme s 18 rodičmi alebo blízkymi osobami detí, priamo v rodinnom prostredí sme pracovali so 4 rodinami najmä počas návštev v rodinách, v prostredí CDR sme pracovali s 10 rodinami. Zúčastnili sme sa viacerých prípadových konferencií, kde sme spoločne s rodinami, úradom práce a samosprávou hľadali možnosti pomoci a riešenia konkrétnych problémov v rodinách. Sociálny pracovník poskytol informačné poradenstvo 8 osobám. Poskytli sme 38 príspevkov na stravu počas pobytov detí v rodinnom prostredí, čo je oproti počtu z predchádzajúceho roku (10) vysoký nárast. Zo strany rodičov a blízkych osôb neevidujeme žiadne sťažnosti v nadväznosti na starostlivosť o deti.

Deťom sa poskytovala odborná pomoc individuálne v zhode s plánom sociálnej práce s konkrétnym dieťaťom a jeho rodinou. Psychologická centra vykonávala odbornú činnosť zameranú na pomoc a podporu detí v ich náročnej životnej situácii - v snahe pracovať s deťmi čo najviac, prinášať im potrebnú pomoc a podporu, poskytnúť im pocit bezpečia, vytvoriť im priestor, v ktorom si môžu odžiť všetko, čo potrebujú, čo ich ťaží, trápí.

Tím vychovávateľov a pomocných vychovávateľov sa zameriaval na akceptovanie jedinečnosti každého dieťaťa a na vytváranie bezpečného prostredia vo všetkých formách. Deti boli vedené k mysleniu a konaniu, aby si osvojili a vytvárali správne hodnoty a vzťahy k ľuďom, ale aj k životu. Využívali sa najmä aktivizujúce metódy, ktoré podporujú deti k činnosti. Mnohé deti nemajú vyhranené štýly, preto tu bola snaha vytvoriť ponuku aktivít, realizovaných metódami rozvíjajúcimi deti so zreteľom na vekové a individuálne osobitosti jednotlivcov a skupiny.

Z dôvodu pandemickej situácie vyučovanie prebiehalo zvlášť v prvej časti roka viac mimo školy. Vychovávatelia kvôli tomu plnili v centre aj úlohy školy a vyučovali deti doma v spolupráci so školami. Boli konfrontovaní so skutočnosťou obmedzení a tvorivo sa usilovali deťom umožniť napriek opatreniam viac pohybu v prírode a možné voľnočasové aktivity.

V koncoročnej správe o výchove v CDR je uvedený dlhý zoznam konkrétnych aktivít jednotlivých mesiacov, ako indícia tvorivej, zodpovednej a láskyplnej starostlivosti o deti ako boli oslavy narodenín a menín, krúžková činnosť detí – skauting, tanečný krúžok, náboženstvo, modlitba, hry a herné činnosti podľa vlastného výberu detí, kreslenie, počúvanie hudby, spoločenské hry, sledovanie TV, pobyty na vzduchu, športovanie, vychádzky, detské a športové ihriská, nácvik praktických zručností pre život ako šitie, finančná gramotnosť, stolovanie, príprava jedál, nákup pečiva a potravín, či pomoc pri bežných domácich prácach.

CDR má naďalej dobrú spoluprácu s inštitúciami a odborníkmi, s viacerými organizáciami, dobrovoľníkmi a jednotlivcami.

Vytvára podmienky aj pre realizáciu odbornej praxe študentov odboru sociálna práca z Katolíckej univerzity v Ružomberku.

2.2 SÚKROMNÁ MATERSKÁ ŠKOLA ALŽBETKA

Súkromná materská škola Alžbetka (SMŠ) je škola rodinného typu, ktorá vo svojej edukačnej činnosti využíva prvky Montessori pedagogiky a rôzne inovatívne formy a metódy práce. Chce uľahčiť novým deťom plynulú adaptáciu na nové prostredie školy, postupne pripraviť deti na primárne vzdelávanie a na život v spoločnosti, uplatňovať a chrániť práva dieťaťa, rozvíjať návyky súvisiace so zdravým životným štýlom, napĺňať potrebu dieťaťa po sociálnom kontakte s rovesníkmi, túžbu po transcendentne, podporovať vzťah dieťaťa k poznávaniu a učeniu hrou, rozvíjať potenciál detí s nadaním.

Zloženie zamestnancov

Pedagogickí zamestnanci	
Riaditeľ SMŠ a učiteľ	1 pracovný úväzok
Triedny učiteľ	1 pracovný úväzok
Školský špeciálny pedagóg	1 pracovný úväzok
Pedagogický asistent	1 pracovný úväzok
Nepedagogickí zamestnanci	
riaditeľ ALŽBETKA, n. o.	20% pracovný úväzok
ekonómka ALŽBETKA, n. o.	20% pracovný úväzok
vedúca Výdajnej školskej jedálne pri SMŠ Alžbetka	50% pracovný úväzok
upratovačka SMŠ	50% pracovný úväzok

Naša materská škola sa zapojila do národného projektu *Pomáhajúce profesie v edukácii detí a žiakov II.*, ktorého realizátorom je Metodicko-pedagogické centrum a od 1.9.2021 sa stali súčasťou kolektívu zamestnancov materskej školy pedagogický asistent a školský špeciálny pedagóg. Prítomnosť nových pedagogických zamestnancov je pre SMŠ obohatením.

Úlohou pedagogického asistenta je:

- napomáhať učiteľke pri preberaní dieťaťa od zákonného zástupcu, či inej osoby,
- v čase ranných hier a hrových činností, venovať sa individuálne deťom, predovšetkým mladšej vekovej kategórie,
- napomáhať pri osvojovaní si a rozvíjaní sebaobslužných činností u detí a správnych stravovacích návykov,
- zúčastňovať sa vychádzok s deťmi,
- spolupodieľať sa na príprave a realizácii akcií vyplývajúcich z Plánu aktivít,
- vyrábať edukačné pomôcky a pod.

Úlohou školského špeciálneho pedagóga je:

- vykonávať individuálne a špeciálno-pedagogické intervencie detí, spracovať dokumentáciu,
- priebežne konzultovať s pedagógmi SMŠ, so zameraním na prevenciu prípadne elimináciu možných vývinových porúch učenia,
- pripravovať podklady potrebné k odbornému vyšetreniu pracovníkmi CPPPaP,
- v spolupráci s odbornými pracovníkmi CPPPaP a na základe psychologickéj depistáže pred zápisom do 1. ročníka základnej školy, stimulovať oslabené, nedostatočné oblasti vo výkone jednotlivých detí,
- pripravovať materiály pre realizáciu konzultácií s rodičmi so zameraním na prácu s deťmi pred nástupom do základnej školy.

V jednotlivé školské roky navštevuje SMŠ Alžbetka stabilne maximálne **20 detí**, v zmysle schválenej kapacity v budove. Zápisu do prvého ročníka základnej školy sa v školskom roku 2020/21 zúčastnilo 8 detí z SMŠ Alžbetka. Sedem detí obdržalo Rozhodnutie o prijatí do 1. ročníka základnej školy. Jedno dieťa pokračuje v predprimárnom vzdelávaní v SMŠ.

Jedno dieťa prestúpilo od 1.9.2021 do inej materskej školy. Napriek uvoľneným miestam, sme nemohli vyhovieť všetkým záujemcom a šiestim deťom bolo písomne zamietnuté nastúpiť v šk. roku 2021/22 z kapacitných dôvodov SMŠ.

Na základe rozhodnutia ministra školstva, vedy, výskumu a športu SR z dôvodu šíriacej sa pandémie Covid-19, bolo v SMŠ Alžbetka v termíne od 12.10.2020 do 3.6.2021 mimoriadne prerušené organizovanie výletov a exkurzií, športových výcvikov a súťaží, pobyt v škole v prírode a aktivity školy v prírode, kurzov na ochranu života a zdravia a záujmového vzdelávania. Akcie sa organizovali podľa Plánu aktivít v jednotlivých mesiacoch len v rámci priestorov materskej školy, bez účasti rodinných príslušníkov a externých lektorov. Napriek obmedzeniam s vynaliezavosťou pedagógov deti mali možnosť mať rôznorodé aktivity a napredovať v ich osobnom raste a rozvoji. Celistvý bohatý zoznam aktivít sa nachádza v správe o činnosti SMŠ za jednotlivé školské roky.

V Súkromnej materskej škole Alžbetka boli plánované krúžky: *Divadelníček*, *Náboženská výchova*, *Zahrajme sa po anglicky*. Vzhľadom k pandemickým opatreniam bol krúžok *Divadelníček* nahradený týždenným workshopom s názvom *Cesta okolo sveta* v mesiaci jún. *Náboženská výchova* bola sporadicky realizovaná v rámci dopoludňajšej vzdelávacej aktivity, podľa liturgického obdobia (modlitba ruženca za chorých, krížová cesta detí a pedagógov, katechéza o Dobrom pastierovi spojená s poďakovaním za uplynulý školský rok a pod).

Pred novým školským rokom dňa 31.8.2021 bol zriaďovateľovi predložený revidovaný Školský vzdelávací program SMŠ Alžbetka a do učebných osnov bola zaradená *Náboženská výchova* a *Anglický jazyk*, ktoré sa v rámci dopoludňajšej vzdelávacej aktivity uskutočňujú jedenkrát týždenne.

V školskom roku 2021/2022 po obnovení prevádzky materskej školy po prázdninách nové deti úspešne zvládli obdobie adaptácie na prostredie SMŠ, na kolektív detí a pedagógov. Zrealizovali sme plánované aktivity, v priebehu ktorých si deti osvojovali a upevňovali poznatky o okolitom svete, podľa učebných osnov školského vzdelávacieho programu. Medzi ne patrili slávenie sv. omše v kaplnke ALŽBETKY, n. o., spoznávanie života blahoslavennej Alfonzy Márie, katechézy a modlitby za zosnulých a návšteva cintorína, účasť na celosvetovej aktivite „Milión detí sa modlí ruženec“, oslava Dňa materských škôl s animátormi Legovne Poprad, privítanie sv. Mikuláša, adventná aktivita, výzdoba vianočného stromčeka na Hlavnom námestí v spolupráci s mestom Spišská Nová Ves, pečenie vianočných medovníčkov, vianočné tvorivé dielne, výroba a roznášanie vianočnej pošty organizáciám, s ktorými spolupracujeme, poďakovanie sestrám Božského Vykupiteľa za osobné modlitby v čase adventu vianočným pozdravom a vyrobenou ozdobou na stromček, príprava vianočného kultúrneho programu, z ktorého bol vytvorený videozáznam pre príbuzných umiestnený na webovej stránke SMŠ.

SMŠ sa usiluje o dobrú a harmonickú spoluprácu s rodinami detí pre posilnenie výchovného vplyvu SMŠ. Spolupráca s rodinou, vytváranie pozitívnej klímy a dobrých vzťahov s rodičmi detí bola a je hlavnou prioritou SMŠ.

Rodičia ocenili prítomnosť pedagogického asistenta a školského špeciálneho pedagóga v SMŠ, ktorí sa deťom venujú viac individuálne, zvlášť mladšej vekovej kategórie a deťom plniacim povinné predprimárne vzdelávanie, čím pomáhajú uľahčovať proces adaptácie detí na prostredie SMŠ a plynulý prechod na primárne vzdelávanie v prípade päť ročných detí.

SMŠ Alžbetka spolupracuje aj s mnohými ďalšími organizáciami a jednotlivcami, čo prispieva k dobrým vzťahom a kvalite výchovy a vzdelávania novej generácie.

2.3 ZARIADENIE PRE SENIOROV DOM SV. JOZEFA, RASLAVICE

Zariadenie pre seniorov DOM SV. JOZEFA (ďalej len „ZPS1“) poskytuje sociálnu službu podľa § 35 zákona č. 448/2008 Z. z. o sociálnych službách a o zmene a doplnení zákona č. 455/1991 Zb. o živnostenskom podnikaní v znení neskorších predpisov.

Kapacita zariadenia

ZPS1 má kapacitu pre 10 prijímateľov sociálnych služieb (ďalej len „PSS“).

V priebehu celého roka 2021 sme mali 100 % obsadenosť a v zariadení nebolo žiadne úmrtie.

Štruktúra prijímateľov sociálnych služieb podľa stupňa odkázanosti k 31.12.2021

- IV. stupeň odkázanosti – 6 PSS
- V. stupeň odkázanosti – 2 PSS
- VI. stupeň odkázanosti – 2 PSS

Sociálne služby sa v zariadení poskytujú ako

- základné sociálne poradenstvo t. j. účasť pri riešení konkrétnych problémov, hľadanie a sprostredkovanie ďalšej pomoci podľa potreby a požiadaviek PSS,
- sociálna rehabilitácia spočívajúca v podpore k samostatnosti a sebestačnosti PSS,
- lekárska zdravotná starostlivosť poskytovaná obvodnými lekármi v ich ambulanciách, alebo návštevou priamo pri lôžku,
- ošetrovateľská starostlivosť poskytovaná podľa potrieb PSS a podľa ordinácií lekárov, zložitejšie ošetrovateľské úkony sú sprostredkované v zdravotníckych zariadeniach,
- ubytovanie v jedno a dvojľôžkových izbách,
- stravovanie, kde ide o prípravu a podávanie celodennej stravy (5 jedál denne), výber jedál je s PSS konzultovaný,
- upratovanie, žehlenie a údržba bielizne a šatstva,
- záujmová činnosť, pracovná terapia, duchovné a náboženské aktivity za účelom udržania, či obnovy fyzických a mentálnych schopností a pracovných zručností PSS.

Personálna situácia v ZPS1

V personálnej zostave zamestnancov v priebehu roka 2021 došlo k zmenám na zdravotníckom úseku, kde boli pôvodne dva plné pracovné úväzky a tri polovičné. Po zmene ide o tri plné pracovné úväzky a jeden polovičný.

Pre úsek údržby bol prijatý údržbár na dohodu z prevádzkových dôvodov z potreby zvýšenej starostlivosti o údržbu priestorov zariadenia i jeho okolia.

Aktivity a život v ZPS1

Tento rok bol značne ovplyvnený pandemickou situáciou Covid-19. Malo to na jednej strane dosť negatívny dopad na chod a život v zariadení. Bolo potrebné vždy aktuálne reagovať na danú situáciu, promptne prispôbovať opatrenia, dlhodobo bol v zariadení obmedzený prístup návštev, nebolo možné realizovať viacero aktivít, ktoré predtým tvorili bežnú súčasť chodu a života v zariadení. Každodenný zodpovedný prístup k opatreniam v danej situácii si vyžadoval od personálu nemalé nasadenie a zodpovedný prístup.

Odmenou však za to na druhej strane bola aj skutočnosť, že v zariadení počas celého roka 2021 bola nulová pozitivita na Covid-19 u PSS. Ak sa nákaza vyskytla, tak u zamestnancov, ktorí však veľmi zodpovedne zabránili jej šíreniu v okolí.

Zamestnanci sa snažili tvorivo hľadať náhradné riešenia, aby život PSS v zariadení utrpel čo najmenej. V prvom rade každodennou „rutinnou“ službou vykonávanou s láskou sa snažili uspokojovať bio-psycho-sociálne a spirituálne potreby PSS a tiež aj zamestnancov navzájom.

Hľadali sa a využívali možnosti aktivít v prostredí zariadenia, najmä duchovného charakteru ako adorácie, modlitby a vzájomné zdieľanie, čo bolo pre PSS aj personál jednoznačne veľkou posilou a oporou.

Ako náročnejšiu výzvu vnímame aj skutočnosť zhoršovania sa celkového zdravotného stavu PSS vzhľadom k veku a osobným zdravotným ťažkostiam. Počas roka bolo treba čeliť aj skutočnosti dlhodobej práceneschopnosti jednej zo zamestnankýň, no s pomocou Božou a s jeho požehnaním sme to napokon zvládli.

Medzi pozitívne skutočnosti tohto roka v ZPS1 patrí aj bezpríznakové prijatie očkovacej látky proti Covid-19 u jednotlivých PSS, rýchla adaptácia novej zamestnankyne na zdravotníckom úseku a praktický prínos zamestnaním nového údržbára.

2.4 ZARIADENIE PRE SENIOROV VYKUPITEĽ, NESVADY

Zariadenie pre seniorov VYKUPITEĽ v Nesvadoch začalo v januári 2021 poskytovať sociálne služby v zmysle § 35 zákona č. 448/2008 Z. z. o sociálnych službách a o zmene a doplnení zákona č. 455/1991 Zb. o živnostenskom podnikaní v znení neskorších predpisov.

Cieľovou skupinou sú:

- fyzická osoba, ktorá dovŕšila dôchodkový vek a je odkázaná na pomoc inej fyzickej osoby a jej stupeň odkázanosti je najmenej IV podľa prílohy č. 3 zákona o sociálnych službách,
- fyzická osoba, ktorá dovŕšila dôchodkový vek a poskytovanie sociálnej služby v tomto zariadení potrebuje z iných vážnych dôvodov.

Personálna situácia

V zariadení, ktoré funguje prvý rok, sa postupne zostavuje personál podľa legislatívnych požiadaviek. Bolo tu však už zopár personálnych zmien. Niektoré opatrovatelky ukončili pracovný pomer ešte v skúšobnej dobe, alebo po istom čase zo zdravotných, či z iných osobných dôvodov. V tejto dobe, situácii a zvlášť v danom regióne, bolo a je ťažké nájsť dobré opatrovatelky, keďže práca je všestranne náročná a pri súčasnom nastavení legislatívy je podobne, ako celý sociálny systém, značne podhodnotená.

Personálne zmeny boli aj v kuchyni, kde pomocná kuchárka mala dlhodobú práceneschopnosť a ďalšia zamestnankyňa odišla po pár mesiacoch z osobných dôvodov.

V zariadení je potreba zabezpečiť a pokryť vždy všetky služby. Neraz bolo potrebné, aby do služieb na pozíciu opatrovatelky nastúpila aj vedúca zariadenia, či promptne riešila záležitosti zastupovania a práce kuchyne. Niektorí zamestnanci sa spolu s vedúcou ochotne zapájali a flexibilne reagovali na konkrétne potreby a výzvy, za čo im patrí veľká vďaka.

Obsadenosť v zariadení

Dňa 7.1.2021 prišla do zariadenia prvá prijímateľka sociálnych služieb. V nasledujúci deň druhá PSS a ďalší záujemcovia prichádzali postupne.

Pandemická situácia však značne sťažila plynulé a promptné obsadzovanie miest v zariadení. V prvej fáze šlo o usmerňovanie rodinných príslušníkov, ako vybaviť potrebné náležitosti k prijatiu záujemcov do zariadenia. Záujem v pandemickom období u jedných bol opatrnejší z obáv izolovanosti a nemožnosti stretávať sa s blízkymi kvôli opatreniam. Inokedy záujem bol, no viacerí pre ťažký a terminálny zdravotný stav nestihli byť prijatí, zomreli ešte doma, či v nemocnici. Ďalším dôvodom zaváhania záujemcov bola osobná zlá finančná situácia a niektorí rodinní príslušníci neboli žiaľ ochotní doplácať za svojho rodiča, či príbuzného.

Dôvodom odchodu jedného PSS z nášho zariadenia bol zhoršený zdravotný stav, ktorý si vyžadoval špecializovanú starostlivosť.

V priebehu roka v našom zariadení zomreli traja PSS pre vysoký vek a ťažší zdravotný stav.

Kapacita zariadenia

V zariadení pre seniorov je 19 miest pre PSS. V priebehu roka 2021 bolo prijatých do zariadenia 18 PSS v prevažnej miere z mesta Nesvady, prípadne z blízkeho okolia. Z toho bolo 14 žien a 4 mužov. Ku dňu 31.12.2021 sme mali obsadených iba 14 miest.

Priemerná obsadenosť za celý rok 2021 pri kapacite 19 miest bola veľmi slabá: 9,21%.

Táto skutočnosť značne negatívne ovplyvnila celkovú finančnú situáciu zariadenia.

Aktivity a život v zariadení

Zdravotný stav našich PSS nevyžaduje síce trvalé liečenie, či odborné ošetrovanie v lôžkových zdravotníckych zariadeniach, no pre zabezpečenie svojich základných životných potrieb vyžadujú sústavnú pomoc inej fyzickej osoby vo väčšine sebaobslužných životných úkonoch, čo sme sa im usilovali poskytnúť zodpovedne.

Jednotlivé aktivity v zariadení sme realizovali s dôrazom na individuálne potreby PSS, ale aj ako spoločenské podujatia v rámci komunity. Program sa zostavoval so zreteľom na to, aby počas dňa bol priestor pre seba, na oddych, ale aj na záujmovú činnosť, ktorá je súčasťou vnútorného života zariadenia. Chceme tým poskytnúť PSS hodnotné prežívanie voľného času, ich osobnostné rozvíjanie v zariadení a podľa možností aj na podujatiach mimo zariadenia.

Záujmová činnosť bola realizovaná vychádzkami, zábavou, čítaním kníh a časopisov, sledovaním televízie, či počúvaním rádia. Prijímatelia radi trávia čas pri spoločných hrách, maľovaním obrázkov, rôznymi ručnými prácami, veľmi radi spievajú zvlášť piesne svojej mladosti, sledujú nahrávky svadieb a udalostí z ich mesta, ako to prebiehalo kedysi, atď.

V našom zariadení sa nachádza kaplnka s Eucharistiou, ktorá je k dispozícii aj pre PSS, aj pre rehoľné sestry, ktoré bývajú v dome. Každý deň sa tu prijímatelia stretávajú na spoločnej modlitbe ráno, ale aj osobne počas dňa, kto kedy chce. Je tu možnosť zúčastniť sa svätej omše priamo, alebo cez rozhlas v zariadení.

Viacerí rodinní príslušníci už neraz vyjadrili svoju vďačnosť za službu, ktorú konáme pre ich najbližších a veria, že urobíme pre nich všetko čo je možné z našej strany, podľa našich schopností a možností.

Samotní prijímatelia si uvedomujú, že doma by to sami nezvládli, ich blízki chodia do práce a nedokážu sa o nich 24 hodín doma postarať. V tomto duchu sa tu snažia čím skôr zadaptovať a nájsť tu svoje bezpečie, rodinnú atmosféru a domov.

Je citeľne vnímať, že ide o nové dielo, fungujúce prvý rok, ktoré svoju činnosť len začína a rozbieha sa. To prináša nové výzvy, úlohy, ale aj svoje ťažkosti. Samotný kolektív zamestnancov sa ešte len dopĺňa a dotvára vzájomným spoznávaním a doladovaním, čo nie je jednoduché. Je potrebné vynaložiť ešte veľa úsilia na stmelenie personálu a na jeho formáciu v zmysle smerovania zariadenia, jeho etického kódexu, cieľov a poslania.

Napriek tomu sa zamestnanci poväčšine podľa svojich možností a schopností snažia, aby spoločne vychádzali, nachádzali si cestu k sebe a v prvom rade tu boli naplno pre tých, ktorí sú nám zverení. Preto sa snažíme počas dňa hľadať príležitosti a chvíle, ktoré nám prinesú aj radosť a úsmev, aby sme boli posilou pre seba navzájom, pre našich PSS a ľudí okolo nás.

2.5 PROJEKTOVÁ ČINNOSŤ

Ako nezisková organizácia hľadáme zdroje pre financovanie svojich činností a aktivít pre skvalitnenie služieb blížnym aj formou grantov a projektov. V roku 2021 sme sa úspešne zapojili do týchto projektov:

- Projekt, ktorý pokračoval z minulého roka s názvom CESTA K LEPŠEJ BUDÚCNOSTI poskytnutý cez **Nadáciu pre deti Slovenska** vo výške 6 720,22 €. Umožnil nákup vybavenia jedálne lavičiek, stolov, športových potrieb - detských lyží, viazaní a prilieb, vybavenia dvora fitnes sadou. Prispel k realizácii vzdelávacej aktivity pre zamestnancov.
- Projekt **Nadácie Volkswagen** cez *Projekty zamestnancov*, kde bola koncom roka 2020 poskytnutá suma 1 000 €. Výsledkom je pripravená miestnosť pre ÁTRIUM TEREZKA, nakúpený, zmontovaný nábytok, nakúpený a pripravený materiál. Projekt bol zrealizovaný do 30.6.2021. Od nového školského roka sa v átriu začal výchovno-edukačný proces detí.
- Projekt ROZVÍJAME TO VEĽKÉ, ČO DRIEME V MALOM ČLOVEKU od **Nadácie Volkswagen** vo výške 3 470,00 € je pomocou deťom centra zvládať zložité životné situácie. V roku 2021 bola použitá časť financií na hipoterapiu a zakúpenie práčky.
- Dva projekty cez **Nadáciu SPP** s názvom POMÁHAME OD VÝCHODU AŽ PO ZÁPAD a OPORA v celkovej výške 765,00 € boli použité na nákup mobilného germicídneho žiariča a podporu realizácie individuálneho plánu rozvoja dospelujúcej klientky v centre.
- Projekt MOJA NOVÁ RODINA cez **Nadáciu Veolia SK** pomohol k zakúpeniu vybavenia interiéru nových priestorov centra trojsedačkou, dvojsedačkou a taburetkou.
- Dlhodobý projekt potravinovej pomoci s názvom PODEĽ SA A POMÔŽ v spolupráci a obchodoch **spoločnosti LIDL**, kde možno našu organizáciu a jej aktivity podporiť zbierkou v 2 konkrétnych predajniach v Spišskej Novej Vsi a Smižanoch.

2.6 VZDELÁVANIE A FORMÁCIA ZAMESTNANCOV

Nezisková organizácia sa usiluje napĺňať stanovené ciele aj vysoko kvalifikovaným odborným a ľudsky zreлым personálom. To sa dosahuje zodpovedným výberom nových zamestnancov, ich adaptáciou a vstupnou praxou a tiež trvalou ľudskou formáciou, duchovnou formáciou, ako aj supervíziou a odborným vzdelávaním, či plánom profesijného rozvoja jednotlivých členov kolektívu každej organizačnej zložky podľa ich konkrétnych potrieb a v zmysle platnej legislatívy.

Pandemická situácia počas roka neumožňovala usporadúvať pravidelné spoločné stretnutia a pracovné porady ako podporné nástroje na upevnenie kolektívu tak, ako by sme si to želali. Hľadali sme však rôzne možnosti. Každá zrealizovaná porada a stretnutie boli pre všetkých príležitosťou k rastu, sebapoznávaniu, skvalitneniu svojho pracovného výkonu, výchovou k dobrej tímovej spolupráci a osobného rozvoja.

V neziskovej organizácii sa kladie dôraz na to, aby zamestnanci mali príležitosti aj pre svoj osobný duchovný rast, zvlášť v tomto náročnom období plnom výziev. Formácia prebiehala aj individuálne, pri stretnutiach zamestnancov, rozhovormi a inými prostriedkami.

V tejto praxi chceme pokračovať, aby dielo slúžilo nám zvereným, všetkým našim zamestnancom, ako aj jednotlivcom či organizáciám s ktorými úzko spolupracujeme.

3. FINANČNÁ SITUÁCIA

ŠPECIFIKÁCIA PRÍJMOV

V priebehu roka **2021 ALŽBETKA, n. o.**, bola financovaná z týchto finančných príspevkov z verejných zdrojov:

1. Finančný príspevok poskytovaný Ústredím práce sociálnych vecí a rodiny (ÚPSVaR) v Bratislave na financovanie prevádzkových nákladov akreditovaného subjektu Centra pre deti a rodiny vykonávajúceho opatrenia podľa § 89 ods. 10 zákona č. 305/2005 Z. z. o sociálnoprávnej ochrane detí a o sociálnej kuratele v znení neskorších predpisov vo výške 306 000,00 €. V dôsledku neobsadenia zazmluvnených miest a vrátky preplatku za plyn došlo k vráteniu finančných prostriedkov vo výške 1 568,00 €. Do 31.12.2021 finančný príspevok bol vyčerpaný vo výške 304 432,00 €.
2. Finančný príspevok poskytnutý MPSVaR Bratislava na financovanie nákladov na poskytované sociálne služby podľa § 78a zákona č. 448/2008 Z. z. o sociálnych službách v znení neskorších predpisov v Zariadení pre seniorov DOM SV. JOZEFA Raslavice vo výške 56 376,00 € a v Zariadení pre seniorov VYKUPITEĽ Nesvady vo výške 79 344,00 €. Finančný príspevok bol poskytovaný štvrťročne. V dôsledku neobsadenia zazmluvnených miest v Zariadení pre seniorov VYKUPITEĽ Nesvady bol vrátený finančný príspevok vo výške 39 185,76 €. Do 31.12.2021 bol finančný príspevok za obe zariadenia vyčerpaný vo výške 96 534,24 €.
3. Finančný príspevok na výchovu a vzdelávanie 5. – 6. ročných detí Súkromnej materskej školy Alžbetka (SMŠ) poskytnutý Okresným úradom v Košiciach vo výške 2 865,00 €. Do 31.12.2021 bol vyčerpaný na poskytnutý účel.
4. Finančný príspevok na mzdy a prevádzku školského zariadenia SMŠ poskytnutý mestom Spišská Nová Ves vo výške 60 000,00 €. Do 31.12.2021 bol finančný príspevok vyčerpaný na poskytnutý účel.
5. Finančný príspevok na podporu výchovy k stravovacím návykom predškolákov SMŠ poskytnutý ÚPSVaR vo výške 1 854,50 €. Na stravu predškolákov sa vyčerpalo 1 235,80 € a vrátka dotácie bola 618,70 €.
6. Finančný príspevok na úhradu časti nákladov na mzdy a odvody a jednorazového príspevku na pomôcky v rámci národného projektu „Pomáhajúce profesie v edukácii detí a žiakov II.“, poskytnutý Metodicko-pedagogickým centrom Bratislava pre školského špeciálneho pedagóga a pedagogického asistenta v SMŠ v sume 9 762,43 € bol vyčerpaný na poskytnutý účel.
7. Finančný príspevok MPSVaR Bratislava na účely dvoch mimoriadnych odmien pre zamestnancov za prácu v období pandémie pre Centrum pre deti a rodiny v sume 15 931,00 € a pre zariadenia pre seniorov Raslavice a Nesvady v sume 9 762,43 €. Finančné príspevky boli vyčerpané na poskytnutý účel.

Finančné príspevky – ostatné zdroje:

- Projekt „Cesta k lepšej budúcnosti“ poskytnutý cez Nadáciu pre deti Slovenska vo výške 6 720,22 €. Projekt mal v tomto roku pokračovanie. V súlade s projektovým zámerom sa realizoval nákup vybavenia jedálne lavičiek, stolov, športových potrieb a to detských lyží, viazaní a prilieb, vybavenia ihriska eliptickým trenažérom, trenažérom chôdze a multifunkčnej fitness. Prispel tiež k uskutočneniu vzdelávacej aktivity pre zamestnancov „Psychiatrické minimum: dieťa s poruchou vzťahovej väzby“.
- Projekt „Átrium Tereška“ poskytnutý cez nadáciu Volkswagen vo výške 1 000,00 € bol v súlade s projektovým zámerom použitý na interiérové vybavenie Átria Tereška pre realizovanie katechéz Dobrého Pastiera a racionálne využívanie voľného času detí.

- Projekt Nadácie Volkswagen „Rozvíjame to veľké, čo drieme v malom človeku“ vo výške 3 470,00 € má pomôcť deťom zvládať zložité životné situácie. V roku 2021 bolo s projektu použitých 949,00 € na hipoterapiu a zakúpenie práčky. Projekt má pokračovanie v r. 2022.
- Projekty cez nadáciu SPP „Pomáhame od východu až po západ“ a OPORA v celkovej výške 765,00 € boli použité v súlade s projektom na nákup mobilného germicídneho žiariča a podporu realizácie individuálneho plánu rozvoja dospelávajúcej klientky.
- Projekt „Moja nová rodina“ cez nadáciu Veolia pomohol k zakúpeniu vybavenia interiéru nových priestorov trojsedačkou, dvojsedačkou a taburetkou.
- Príspevky od právnických osôb na športové, spoločenské a kultúrne aktivity pre SMS v celkovej výške 700,00 € boli využité v súlade s účelom stanoveným darcom. Príspevok 220,00 € bol použitý na prevádzku a činnosť n. o.
- Príspevok od Kongregácie sestier Božského Vykupiteľa – Slovenská provincia vo výške 112 854,84 € a zostatok z roku 2020 vo výške 10 410,34 €. Na prevádzku a činnosť n. o. bol použitý vo výške 93 947,49 €. Suma 29 317,69 € bude použitá v roku 2022.
- Príspevky od fyzických osôb v celkovej výške 3 445,00 € boli použité na prevádzku a činnosť n. o. v súlade s účelom stanovým darcom.
- Ďalej boli prijaté potravinové dary od fyzických osôb a právnických osôb v celkovej výške 11 283,61 € vecné dary od právnických osôb vo výške 865,13 € a softvérové dary vo výške 1 408,52 €.

Finančné prostriedky bežných účtov v priebehu roku 2021 slúžili na financovanie prevádzkových výdavkov neziskovej organizácie ALŽBETKA.

Na financovanie jednotlivých činností má organizácia zriadené a vedené účty v peňažnom ústave TATRA banka pre dotácie podľa zdroja.

ŠPECIFIKÁCIA VÝDAVKOV

Najvyššou nákladovou položkou boli **mzdové náklady** v celkovej výške 418 091,27 €, zákonné sociálne a zdravotné poistenie 145 105,38 €, **odpisy** hmotného investičného majetku vo výške 28 114,59 €, **spotreba energie** vo výške 17 620,85 € a **spotreba materiálu** vo výške 69 400,63 €. V položke **spotreba materiálu** je zahrnutý nákup potravín, pohonných hmôt, drobného materiálu a čistiacich prostriedkov kancelárskych potrieb, kníh, hračiek, liekov, vybavenia kuchyne lavicami a stolmi, fitness sád na vybavenie ihriska: eliptického trenažéra, trenažéra chôdze a multifunkčnej fitness, záhradného domčeka, kyslíkového koncentrátora, germicídnych žiaričov, práčky, notebooku, hasiacich prístrojov, skríň, sedačiek, kresiel, postelí a matracov a tiež materiálu na opravy.

V položke **opravy a udržiavania** vo výške 23 809,44 € sú zahrnuté náklady na opravy budovy – oprava fasády - druhá časť a sokla, áut, hasiacich prístrojov, počítačov, chladiaceho boxu, práčky, maliarskych a udržiavacích prác v nových priestoroch CDR.

V položke **cestovné** vo výške 6,09 € sú náklady na služobné cesty.

Ostatné služby vo výške 35 668,52 € táto položka zahŕňa stravné klientov, réžiu stravy, telefón, internet, poštovné, kultúrne podujatia, školenia a semináre, supervíziu, stočné, servis a údržba programov, parkovné, služby BOZP a PO, likvidáciu nebezpečného odpadu.

Výdaje zodpovedajú zaúčtovaným nákladom, okrem odpisov, ktoré boli kryté z dotácii a príspevkov.

Rozdiel tvorby a použitia rezerv v roku 2021 je vyšší o 7 637,81 €.

ŠPECIFIKÁCIA AKTÍV

Dlhodobý hmotný majetok bol v roku 2021 hodnote brutto 718 258,57 €. Zostatková hodnota dlhodobého majetku je netto 354 561,59 €.

Celková suma oprávok v roku 2021 bola vo výške 363 696,98 €.

Najvyššou položkou aktív sú **stavby**.

Pozemok na Školskej 4 bol ocenený na základe znaleckého posudku pri kúpe objektu od mesta Spišská Nová Ves. Za pozemok organizácia neplatila, je vlastníctvom organizácie a je zúčtovaný v ostatných fondoch.

Výšku aktív v položke **strojov, prístrojov a zariadenia** predstavuje DFA zostava s príslušenstvom a kuchynská linka.

V položke **dopravné prostriedky** evidujeme osobné auto Fiat SCUDO odpísané v plnej výške a osobné auto Škoda OCTAVIA odpísané v plnej výške.

Na účtoch zásob sú evidované pohonné hmoty a sklad potravín. Stav skladových zásob sa zvýšil oproti roku 2020 o 110 %.

Na účtoch nákladov budúcich období sú časovo rozlíšené najmä náklady súvisiace s poistením majetku a zodpovednosti za škodu. V zostatkoch na účte oproti predchádzajúcemu roku je zníženie o 54 %.

ŠPECIFIKÁCIA PASÍV

V rámci pasív figurujú ako najvyššia položka **Ostatné fondy** ako vlastné zdroje na obstaranie dlhodobého majetku a zabezpečenie prevádzky.

V roku 2021 boli použité prostriedky z ostatných fondov vo výške 4 981,39 € na pokrytie odpisov dlhodobého majetku.

Organizácia tvorila rezervy na nevyčerpané dovolenky vrátane odvodov, rezervu na audit účtovnej závierky a na nevyfakturované dodávky vodného a stočného.

K 31.12.2021 organizácia eviduje záväzky vo výške 74 834,45 €, čo predstavuje nárast oproti predchádzajúcemu roku vo výške 103 %. Záväzky sú k dátumu účtovnej závierky v lehote splatnosti.

Záväzky z obchodného styku ku dňu 31.12.2021 sú v celkovej výške 2 463,69 € a nevyfakturované dodávky dobropis 2 608,41 €. Konečný zostatok -204,72 €.

Na účtoch výnosov budúcich období je zostatok 82 347,99 €, čo predstavuje nárast oproti minulému roku o 7 %. Tento zostatok tvoria najmä dotácie a finančné príspevky na obstaranie dlhodobého odpisovaného majetku.

Položku pasív zvyšuje nerozdelený zisk z minulých rokov 13 404,10 €.

Bližšia špecifikácia položiek súvahy aktív a pasív a výkazu ziskov a strát je uvedená v poznámkach k účtovnej závierke, ktoré sú súčasťou prílohy výročnej správy.

Účtovná jednotka účtuje náklady a výnosy podľa stredísk a náklady organizácie sú v plnej výške kryté výnosmi.

Údaje o ekonomicky oprávnených nákladoch na jedného prijímateľa sociálnej služby podľa druhu poskytovanej sociálnej služby za kalendárny rok 2021 v zmysle zákona č. 448/2008 Z. z. § 67a v **Zariadení pre seniorov DOM SV. JOZEFA, Raslavice**.

Poskytovateľ sociálnej služby:	ALŽBETKA, n. o., Školská 4, 052 01 Spišská Nová Ves
Zariadenie sociálnej služby:	Zariadenie pre seniorov, DOM SV. JOZEFA, Kláštorná 101/9, 086 41 Raslavice
Druh sociálnej služby:	Zariadenie pre seniorov
Forma sociálnej služby:	pobytová
Počet prijímateľov soc. služieb za sledované obdobie:	10
Sledované obdobie:	ROK 2021

Položka	Ekonomicky oprávnené náklady (EON) na jedného prijímateľa sociálnej služby za kalendárny rok 2021	Celkove za sledované obdobie (na dve desatinné miesta)
A.	Mzdové náklady (mzdy, platy a ostatné osobné vyrovnania vo výške, ktorá zodpovedá výške platu a ostatných osobných vyrovnaní podľa osobitného predpisu - Zákon č. 553/2003 Z. z.)	5 333,24 €
B.	Zákonné odvody (poistné na verejné zdravotné poistenie, poistné na sociálne poistenie a povinné príspevky na starobné dôchodkové sporenie platené zamestnávateľom v rozsahu určenom podľa písmena A.)	1 873,99 €
C.	Cestovné náhrady (tuzemské cestovné náhrady)	0,00 €
D.	Spotreba energie (výdavky na energiu, vodu a komunikácie)	972,52 €
E.	Spotreba materiálu (materiál okrem reprezentačného vybavenia nových interiérov)	1 120,84 €
F.	Dopravné	0,00 €
G.	Rutinná - štandardná údržba (výdavky na rutinnú údržbu a štandardnú údržbu okrem jednorazovej údržby objektov alebo ich častí a riešenia havarijných stavov)	31,99 €
H.	Nájomné (nájomné za prenájom nehnuteľnosti alebo inej veci okrem dopravných prostriedkov a špeciálnych strojov, prístrojov, zariadení, techniky, náradia a materiálu najviac vo výške obvyklého nájomného, za aké sa v tom čase a na tom mieste prenechávajú do nájmu na dohodnutý účel veci toho istého druhu alebo porovnateľné veci)	0,00 €
I.	Výdavky na služby	901,42 €
J.	Bežné transfery (výdavky na bežné v rozsahu vreckového podľa osobitného predpisu - Zákon č. 305/2005 Z. z., odstupného, odchodného, náhrady príjmu pri dočasnej pracovnej neschopnosti zamestnanca podľa osobitného predpisu - Zákon č. 462/2003 Z. z.)	221,97 €
K.	Odpisy (odpisy hmotného majetku a nehmotného majetku podľa účtovných predpisov, o ktorom poskytovateľ sociálnej služby účtuje a odpisuje ho ako účtovná jednotka - Zákon č. 431/2002 Z. z.) odpis hmotného majetku, ktorým sú novoobstarané stavby, byty a nebytové priestory užívané na účely poskytovania sociálnych služieb v zariadeniach alebo ich technické zhodnotenie, najviac vo výške obvyklého nájomného, za aké sa v tom čase a na tom mieste prenechávajú do nájmu na dohodnutý účel veci toho istého druhu alebo porovnateľné veci)	0,00 €
Spolu EON na jedného prijímateľa sociálnej služby za rok 2021		10 455,97 €

Údaje o ekonomicky oprávnených nákladoch na jedného prijímateľa sociálnej služby podľa druhu poskytovanej sociálnej služby za kalendárny rok 2021 v zmysle zákona č. 448/2008 Z. z. § 67a v **Zariadení pre seniorov VYKUPITEL, Nesvady**.

Poskytovateľ sociálnej služby:	ALŽBETKA, n. o., Školská 4, 052 01 Spišská Nová Ves
Zariadenie sociálnej služby:	Zariadenie pre seniorov VYKUPITEL, Nová 439/6, 946 51 Nesvady
Druh sociálnej služby:	Zariadenie pre seniorov
Forma sociálnej služby:	pobytová
Počet prijímateľov soc. služieb za sledované obdobie:	9,21
Sledované obdobie:	ROK 2021

Položka	Ekonomicky oprávnené náklady (EON) na jedného prijímateľa sociálnej služby za kalendárny rok 2021	Celkove za sledované obdobie (na dve desatinné miesta)
A.	Mzdové náklady (mzdy, platy a ostatné osobné vyrovnania vo výške, ktorá zodpovedá výške platu a ostatných osobných vyrovnaní podľa osobitného predpisu - Zákon č. 553/2003 Z. z.)	12 598,16 €
B.	Zákonné odvody (poistné na verejné zdravotné poistenie, poistné na sociálne poistenie a povinné príspevky na starobné dôchodkové sporenie platené zamestnávateľom v rozsahu určenom podľa písmena A.)	4 309,37 €
C.	Cestovné náhrady (tuzemské cestovné náhrady)	0,00 €
D.	Spotreba energie (výdavky na energie, vodu a komunikácie)	25,39 €
E.	Spotreba materiálu (materiál okrem reprezentačného vybavenia nových interiérov)	2 038,38 €
F.	Dopravné	0,00 €
G.	Rutinná - štandardná údržba (výdavky na rutinnú údržbu a štandardnú údržbu okrem jednorazovej údržby objektov alebo ich častí a riešenia havarijných stavov)	209,14 €
H.	Nájomné	0,00 €

	(nájomné za prenájom nehnuteľnosti alebo inej veci okrem dopravných prostriedkov a špeciálnych strojov, prístrojov, zariadení, techniky, náradia a materiálu najviac vo výške obvyklého nájomného, za aké sa v tom čase a na tom mieste prenechávajú do nájmu na dohodnutý účel veci toho istého druhu alebo porovnateľné veci)	
I.	Výdavky na služby	406,63 €
J.	Bežné transfery (výdavky na bežné v rozsahu vreckového podľa osobitného predpisu - Zákon č. 305/2005 Z. z., odstupného, odchodného, náhrady príjmu pri dočasnej pracovnej neschopnosti zamestnanca podľa osobitného predpisu - Zákon č. 462/2003 Z. z.)	521,61 €
K.	Odpisy (odpisy hmotného majetku a nehmotného majetku podľa účtovných predpisov, o ktorom poskytovateľ sociálnej služby účtuje a odpisuje ho ako účtovná jednotka - Zákon č. 431/2002 Z. z.) odpis hmotného majetku, ktorým sú novoobstarané stavby, byty a nebytové priestory užívané na účely poskytovania sociálnych služieb v zariadeniach alebo ich technické zhodnotenie, najviac vo výške obvyklého nájomného, za aké sa v tom čase a na tom mieste prenechávajú do nájmu na dohodnutý účel veci toho istého druhu alebo porovnateľné veci)	0,00 €
Spolu EON na jedného prijímateľa sociálnej služby za rok 2021		20 108,68 €

4. PRÍLEŽITOSTI A RIZIKÁ

Medzi príležitosti, ktoré môžu v budúcnosti ovplyvniť činnosť organizácie patria:

Priaznivá sociálna politika štátu; prajný postoj a aktívna podpora zriaďovateľa; dobrá spolupráca s mestami, obcami a rôznymi organizáciami; aktuálnosť našich služieb vzhľadom k potrebám v spoločnosti; stály záujem okolia o služby poskytované v našich organizačných zložkách; možnosti rozšírenia ponúk našich služieb v sociálnej oblasti a vo výchove a vzdelávaní; podpora poskytovaným službám zo strany sponzorov a darcov; možnosti využitia fondov z EÚ a nadácií cez grantové ponuky na skvalitnenie činnosti; možnosť využitia operačných programov Ľudské zdroje a projektov cez ÚPSVaR; širokospektrálna ponuka na zvyšovanie odbornosti zamestnancov.

Medzi hlavné riziká, ktoré môžu v budúcnosti ovplyvniť činnosť organizácie patria:

Nedostatok finančných prostriedkov; vysoké odvodové zaťaženie; nárast cien v spoločnosti vôbec a prevádzkových réžií; nestabilita, stupňujúce sa požiadavky a nízka zrozumiteľnosť súčasnej legislatívy; nepriaznivé zmeny v demografickom vývoji spoločnosti; migrácia mladých ľudí do zahraničia a ekonomicky vyspelejších regiónov Slovenska; pôsobnosť v menej rozvinutých regiónoch na východe Slovenska.

Špecifickými výzvami týchto dní zostávajú:

- **Pandémia Covid-19:** Rok 2021 tak ako predchádzajúci rok bol dosť poznačený pandémiou, ktorá ovplyvnila aj neziskovú organizáciu ALŽBETKA, n. o. Napriek mnohým požiadavkám a opatreniam, ktoré navýšili náklady organizácie, sme to tento rok zvládli aj vďaka istej skúsenosti z predchádzajúceho obdobia a za pomoci zo strany štátu donorov zo súkromného sektora, či zriaďovateľa. To je pre nás signál, že pandémia nebude mať podstatný vplyv na celkové fungovanie organizácie ALŽBETKA.

- **Vojnová situácia v Ukrajine**

Momentálne aktuálny jav vojnového stavu v susednom štáte, ktorý vyúsťuje v medzinárodný konflikt nenecháva stranou ani náš Slovenský štát. Na jednej strane veríme v skoré ukončenie konfliktu mierovou cestou. Pri horšom scenári sa to iste dotkne popri všetkých oblastiach spoločenského života aj našej organizácie. V súvislosti s tým, že poskytujeme svoju činnosť v sektoroch sociálnych služieb, sociálnoprávnej ochrany a kurately detí a v školstve, nezisková organizácia ALŽBETKA, n. o., v čase mimoriadnej situácie či núdzového stavu sa automaticky radí medzi subjekty hospodárskej mobilizácie a je pod ochranou štátu. Preto veríme, že bude možné i v prípade väčšieho konfliktu obstať s podporou samotného štátu, zriaďovateľa i mnohých dobrodincov.

ZÁVER

Nezisková organizácia ALŽBETKA, n. o., sa usiluje naplňať svoje ciele, úlohy a poslanie. Vzhľadom k svojim možnostiam chce jednoducho a pokorne slúžiť tým, ktorí sú v našom okolí a potrebujú pomoc či už formou sociálnej služby, kurately, vo výchove a vzdelávaní, alebo inými drobnými činmi. Rôznym výzvam a požiadavkám, ktoré nás pri poskytovaní služieb a pri našej práci stretli, sa nám podarilo čeliť úspešne s Božou pomocou.

Naša vd'ačnosť patrí všetkým darcom, dobrej spolupráci s ministerstvami, ústredím, úradmi, ambulanciami, školami, asociáciami a organizáciami. Vrúčne ďakujeme všetkým jednotlivcom, skupinám a samozrejme zriaďovateľovi, správnej a dozornej rade n. o., ktorí nám všestranne pomáhali nezištne a tvorivo či už osobne, finančne, morálne i modlitbami. V prvom rade ďakujeme všetkým našim obetavým zamestnancom a dobrovoľníkom, ako aj všetkým tým, u ktorých sme našli oporu. Vďaka za všetkých, ktorí nám boli a sú zverení.

O jednotlivých organizačných zložkách, ako aj o rozsahu našej činnosti a o konkrétnych aktivitách sa dočítate na aktualizovanej webovej stránke organizácie: www.alzbetka-no.sk.

V Spišskej Novej Vsi, 15. 03. 2021

ALŽBETKA, n.o.

Školská 4

052 01 Spišská Nová Ves

Haburajová

Mgr. Darina Haburajová
štatutárny orgán n. o.

Prílohy: Správa audítora z overenia ročnej účtovnej závierky k 31. 12. 2021
Účtovná závierka neziskovej účtovnej jednotky za rok 2021